

Passaggi per le progressioni all'interno delle cat. B

<b>SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE</b>		<b>ANNO 2017</b>
Cognome e Nome		
Area	Categoria	Posizione econ.

**MEDIA DEL RISULTATO DELLA VALUTAZIONE SCHEDA PRODUTTIVITA' NEGLI ULTIMI 2 ANNI PUNTI:**

**4 se la valutazione appartiene alla prima fascia da 91 a 100**

**2 se la valutazione appartiene alla seconda fascia da 76 a 90**

**0 se la valutazione appartiene alla terza fascia da 61 a 75**

**punteggio attribuito per il predetto parametro:**

Attribuire il punteggio, da 0 a 4, utilizzando i seguenti criteri:

- 0: non adeguato
- 1: scarso
- 2: sufficiente
- 3: buono
- 4: ottimo

**Impegno sul lavoro e qualità della prestazione individuale.**

Intensità	Descrizione	Punteggio attribuito
Non adeguato	Non è assiduo nello svolgimento dei compiti assegnati.	
Scarso	L'attività prestata risponde in termini minimi agli standard operativi e temporali.	
Sufficiente	L'attività prestata risponde in termini di sufficienza alle caratteristiche di affidabilità e agli standard operativi e temporali.	
Buono	E' assiduo nei compiti assegnati. L'attività prestata risponde in termini ottimali alle caratteristiche predefinite di affidabilità e agli standard operativi e temporali.	

Ottimo	E' assiduo e rispetta puntualmente gli impegni anche per quanto riguarda standard operativi, tempi e priorità delle attività. L'attività prestata è totalmente affidabile con modalità di svolgimento superiori agli standard operativi e temporali.	
--------	--	--

### Capacità di relazionare con utenti e colleghi

Intensità	Descrizione	Punteggio attribuito
Non adeguato	Il livello di collaborazione è non adeguato. Spesso è fonte di conflitti e tensione.	
Scarso	Il livello di collaborazione e disponibilità è minimo e spesso sofferto. Non genera conflitti e tensioni ma non si attiva neppure per attenuarli o gestirli.	
Sufficiente	Esprime un sufficiente livello di collaborazione e disponibilità. La capacità di gestire le eventuali situazioni conflittuali è normale.	
Buono	Esprime buona disponibilità e capacità nel dare e ottenere collaborazione. Esprime buone capacità comunicazionali e negoziali e buone doti di equilibrio. Si attiva per ridurre i conflitti con buoni risultati.	
Ottimo	Esprime grande disponibilità e capacità nel dare e nell'ottenere collaborazione. Esprime anche grandi capacità comunicazionali e negoziali e ottime doti di equilibrio. Si attiva per ridurre i conflitti con risultati ottimi.	

## Grado di autonomia sul lavoro e flessibilità nell'esercizio delle funzioni e dei compiti affidati

Intensità	Descrizione	Punteggio attribuito
Non adeguato	Non è in grado di operare in autonomia e necessita di indicazioni continue e controllo puntuale.	
Scarso	L'autonomia espressa è minima poiché limitata solo alle attività proceduralizzate e routinarie. Il controllo deve essere costante.	
Sufficiente	Esprime un livello medio di autonomia su ambiti di lavoro definiti. Per le situazioni nuove o più complesse necessita di supporto e controllo dell'attività.	
Buono	Esprime buona autonomia anche in contesti non pienamente definiti. Buona anche la capacità di autocontrollo.	

Attribuire il punteggio, da 0 a 3, utilizzando i seguenti criteri:

- 0: non adeguato
- 1: scarso
- 2: sufficiente
- 3: buono

Pietrasanta,

IL DIRIGENTE

IL DIPENDENTE