

Comune di Pietrasanta

Nucleo di Valutazione

VERBALE DEL 27 marzo 2018

Il giorno 27 del mese di marzo 2018 il titolare del Nucleo di Valutazione, Dott. Carlo Ferrari redige il presente verbale relativo alla valutazione del Segretario Generale e dei Dirigenti per l'anno 2017.

PREMESSA

Nell'anno 2017 era fondata attesa dello scrivente N.V. che le attività di pianificazione, programmazione e controllo si sarebbero consolidate e stabilizzate ad un buon livello operativo. In realtà questo non è avvenuto, od è avvenuto solo in piccola parte. Nonostante la pressione ed i richiami fatti dallo scrivente (si veda in particolare la parte conclusiva della relazione del 10 ottobre 2016, relativa alla valutazione anno 2015), l'Amministrazione non ha ritenuto di provvedere a dotare il ripristinato Ufficio "Pianificazione, Programmazione e Controllo Interno", pur di nuovo previsto nella struttura organizzativa, del personale necessario ad assicurarne una pur minimale funzionalità a supporto ai Dirigenti ed allo stesso N.V. Fortunatamente con il rientro in servizio dell'unica figura di riferimento per dirigenti e N.V., si è riusciti a sopperire alle carenze dell'organizzazione in materia. Tuttavia anche nel 2017 non sono mancate complicazioni che hanno inciso sul corretto sviluppo delle attività di pianificazione e programmazione. Sopra tutte si segnala la cessazione dalle funzioni del Sindaco Massimo Maligni che dal 4 ottobre 2017 ha lasciato la carica per partecipare alle elezioni politiche svoltesi nel 2018. Con decreto prefettizio in pari data è stato nominato il Commissario Prefettizio e con successivo DPR del 25.10.2017 il Ministero ha provveduto alla nomina del Commissario Straordinario che unitamente ad alcuni Subcommissari, sarà alla guida del Comune fino all'elezione del nuovo Consiglio Comunale e del nuovo Sindaco. Naturalmente le dimissioni del Sindaco ha comportato alcune conseguenze di ordine organizzativo che hanno comportato in particolare la cessazione delle funzioni di un dirigente dallo stesso nominato, con diversa distribuzione degli incarichi operata dal Commissario.

In questo quadro gli atti ai quali fare riferimento sono stati:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 67/2016 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2017 con i relativi allegati;
- la deliberazione G.M. n. 311/2016 con cui sono stati approvati il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2017 e la deliberazione G.M. 313/2017 che ha approvato gli obiettivi a tale anno relativi.

Ciò posto quale necessaria premessa, si procederà in una duplice direzione:

- Esame delle problematiche inerenti la valutazione delle prestazioni del segretario generale;
- Valutazione delle prestazioni del personale dirigente;
- **La valutazione delle prestazioni del segretario generale per l'anno 2017.**

Come esposto nella relazione del 10 ottobre 2016, la retribuzione di risultato del Segretario Comunale, secondo l'art. 42 della convenzione stipulata tra i Comuni di Pietrasanta e Camaione, è legata alla valutazione demandata ai Sindaci, con provvedimento del Sindaco di Camaione sentito il Sindaco di Pietrasanta. Ovviamente in tale contesto valutativo dovrà rientrare anche la prestazione resa dal Segretario quale incaricato di funzioni dirigenziali in luogo del Dr. Marco Pelliccia cessato all'inizio di ottobre per le dimissioni del Sindaco.

Opportunamente si torna a suggerire che la Giunta del Comune di Pietrasanta adotti un atto di carattere organizzativo che, modificando l'attuale sistema di valutazione del Segretario, lo renda coerente con la convenzione intervenuta tra i Comuni.

- **Valutazione della performance individuale personale dirigente relativo all'anno 2017. In proposito si precisa che a tutti i dirigenti è stato assegnato un obiettivo consistente nella revisione dei procedimenti e conseguente reingegnerizzazione degli stessi, in tutto o in parte, al fine di migliorare l'attività degli uffici.**

Preso atto:

- delle annotazioni ricevute dal Dott. Dalle Luche, dal Dott. Dalle Germiniasi e dal Dr. Pelliccia il sottoscritto, nelle sue funzioni di Nucleo di valutazione ha pertanto provveduto ad esaminare attentamente le relazioni di autovalutazione pervenute dai dirigenti;
- ad effettuare una prima valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi di cui alle relazioni dei dirigenti, stabilendo per ciascuno di essi una percentuale di conseguimento.

VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI DI CUI ALLA RELAZIONE DR. DALLE LUCHE

OBIETTIVO N.1 - Progetto tirocini laureati e Co-Workers (peso 8,0) - CONSEGUITO AL 100%

OBIETTIVO N. 2 - Censimento dei procedimenti e reingegnerizzazione di alcuni di essi (peso 8,0) - CONSEGUITO AL 100%

OBIETTIVO N. 3 - Acquisizione via web delle presenze e giustificativi vari connessi all'orario di lavoro dei dipendenti (peso 8,0) - CONSEGUITO AL 100%

OBIETTIVO N. 4 - Programmazione ed organizzazione di mostre (peso 8,0) - CONSEGUITO AL 100%

OBIETTIVO N. 5 - Implementazione ed ottimizzazione del nuovo programma informatico in grado di produrre una sintesi degli interventi offerti dal Comune (peso 7,5) - CONSEGUITO AL 100%

OBIETTIVO N. 6 - Anagrafe degli amministratori (peso 7,5) - CONSEGUITO AL 100%

OBIETTIVO N.7 - Alloggi parcheggio (peso 7,5) - CONSEGUITO AL 100%

OBIETTIVO N. 8 - Convenzioni ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001 per la gestione di alcune funzioni in materia di personale tra il Comune di Pietrasanta e vari enti locali (peso 8,5) - CONSEGUITO AL 100%

OBIETTIVO N. 9 - Programmazione ed organizzazione di manifestazioni ed eventi culturali (peso 9,0) - CONSEGUITO AL 100%

OBIETTIVO N.10 - Carnevale Pietrasantino edizioni 2017 e 2018 (peso 8,0) - CONSEGUITO AL 100%

DR. PELLICCIA (DAL 30.1 AL 4.10.2017)

OBIETTIVO N.1 - Attività di accertamento della elusione ed evasione ICI (peso 8,0) - CONSEGUITO AL 100%

OBIETTIVO N.2 - Tassa rifiuti: attività di accertamento elusione ed evasione (peso 7,0) - CONSEGUITO AL 100%

OBIETTIVO N. 3 - Aree ad uso parcheggi poste in Marina di Pietrasanta tra il Viale Litoraneo e l'Arenile Comunale (peso 9,0) - CONSEGUITO AL 100%

OBIETTIVO N. 4 - Internet su aree pubbliche. Estensione (peso 6,0) - CONSEGUITO AL 100%

OBIETTIVO N.5 - Approvazione nuovo regolamento edilizio (peso 8,0) - CONSEGUITO AL 100%

OBIETTIVO N.6 - Realizzazione nuovo polo scolastico Marina di Pietrasanta (peso 7,0) - CONSEGUITO AL 100%

OBIETTIVO N.7 - Gara Sistema Informativo comunale (peso 8,0) - CONSEGUITO AL 90%

OBIETTIVO N.8 - Censimento dei procedimenti e reingegnerizzazione di alcuni di essi (peso 8,0) - CONSEGUITO AL 100%

OBIETTIVO N.9 - Manifestazioni di interesse per la definizione della nuova pianificazione comunale (peso 9,0) - CONSEGUITO AL 100%

OBIETTIVO N.10 - Approvazione di tutte le fasi per la realizzazione in Project Financing del Museo Mitoraj (peso 10,0) - CONSEGUITO AL 90%

DR. GERMINIASI

OBIETTIVO N.1 - Adesione al piano di riequilibrio del debito (peso 10,0) - CONSEGUITO AL 100%

OBIETTIVO N.2 - Affidamento in concessione del servizio di tesoreria comunale (peso 5,0) - CONSEGUITO AL 100%

OBIETTIVO N.3 - Approvazione regolamento controllo analogo (peso 8,0) - CONSEGUITO AL 100%

OBIETTIVO N.4 - Individuazione impresa per posa in opera e attivazione di tre coppie di varchi elettronici (peso 9,0) - CONSEGUITO AL 100%

OBIETTIVO N.5 - Rinegoziazione prestiti concessi ai comuni dalla Cassa DD.PP.
(peso 8,0) - CONSEGUITO AL 100%

OBIETTIVO N.6 - Attivazione controlli sul territorio finalizzati al decoro urbano e
applicazione sanzioni (peso 8,0) - CONSEGUITO AL 100%

OBIETTIVO N.7 - Censimento dei procedimenti e reingegnerizzazione di alcuni di
essi (peso 8,0) - CONSEGUITO AL 100%

OBIETTIVO N.8 - Estinzione anticipata prestiti (peso 8,0) - CONSEGUITO AL
100%

OBIETTIVO N.9 - Attivazione delle procedure finalizzate all'emissione di ordinanza
ingiunzione ex legge 689/1981 (peso 8,0) - CONSEGUITO AL 100%

OBIETTIVO N.10 - Operazioni "BUS SICURO" (peso 8,0) - CONSEGUITO AL 100%

ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI PER GLI OBIETTIVI (70 SU 100)

DIRIGENTE DR. DALLE LUCHE

OBIETTIVO	PESO	% CONSEGUIMENTO	RISULT. PONDERATO
N.1	8,0	100%	8,0
N.2	8,0	100%	8,0
N.3	8,0	100%	8,0

N.4	8,0	100%		8,0
N.5	7,5	100%		7,5
N.6	7,5	100%		7,5
N.7	7,5	100%		7,5
N.8	8,5	100%		8,5
N.9	9,0	100%		9,0
N.10	8,0	100%		8,0
	MEDIA	100%	TOT. POND	8,0

DIRIGENTE DR PELLICCIA

OBIETTIVO	PESO	% CONSEGUIMENTO	RISULT. PONDERATO
N.1	8,0	100%	8,0
N.2	7,0	100%	7,0

N.3	9,0	100%	9,0
N.4	6,0	100%	6,0
N.5	8,0	100%	8,0
N.6	7,0	100%	7,0
N.7	8,0	100%	8,0
N.8	8,0	100%	8,0
N.9	9,0	100%	9,0
N.10	10,0	100%	10,0

MEDIA 100% TOT. POND 8,0

DIRIGENTE DR. GERMINIASI

OBIETTIVO PESO % CONSEGUIMENTO RISULT

PONDERATO

N.1 10,0 100% 10,0

N.2	5,0	100%	5,0
N.3	8,0	100%	8,0
N.4	9,0	100%	9,0
N.5	8,0	100%	8,0
N.6	8,0	100%	8,0
N.7	8,0	100%	8,0
N.8	8,0	100%	8,0
N.9	8,0	100%	8,0
N.10	8,0	100%	8,0
	MEDIA	100%	TOT. POND 8,0

SULLA BASE DEI PUNTEGGI RIPORTATI DA CIASCUN DIRIGENTE PER IL GRADO DI REALIZZAZIONE DEGLI OBIETTIVI, CONSIDERATO CHE AGLI OBIETTIVI VIENE ASSEGNATO UN PUNTEGGIO MASSIMO PARI AL 70% DEL 100 % DISPONIBILE, SI OTTENGONO I SEGUENTI RISULTATI:

DR. DALLE LUCHE (TOTALE PONDERATO CONSEGUITO 8,0)
PUNTI 70/70

DR PELLICCIA (TOTALE PONDERATO CONSEGUITO 8,0)
PUNTI 70/70

DR. GERMINIASI (TOTALE PONDERATO CONSEGUITO 8,0)
PUNTI 70/70

Il N.V., ricordato che la valutazione dei dirigenti viene effettuata attribuendo punti 70/100 agli obiettivi e 30/100 ai comportamenti organizzativi, passa poi ad esaminare il secondo parametro costituito appunto dai **COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI**, rilevabili dalle schede di autovalutazione presentate dai dirigenti e da altri elementi eventuali acquisiti od acquisibili presso le strutture (indagini e colloqui con il personale e gli stessi dirigenti interessati). A tale parametro è attribuito un punteggio massimo di 30/100, di modo che con l'assegnazione di tale punteggio si completa il procedimento valutativo.

Il quadro di sintesi che ne risulta è il seguente:

DR. DALLE LUCHE

Autonomia decisionale	PUNTI	8
Leadership	PUNTI	7
Valorizzazione risorse umane	PUNTI	6

Innovazione	PUNTI	7
Conoscenza e apprendimento	PUNTI	9
Organizzazione	PUNTI	6
Efficienza gestionale	PUNTI	7
Orientamento al controllo	PUNTI	6
TOTALE PONDERATO	PUNTI	28

DR. PELLICCIA

Autonomia decisionale	PUNTI	8
Leadership	PUNTI	7

Valorizzazione risorse umane	PUNTI	5
Innovazione	PUNTI	6
Conoscenza e apprendimento	PUNTI	8
Organizzazione	PUNTI	7
Efficienza gestionale	PUNTI	6
Orientamento al controllo	PUNTI	7
TOTALE PONDERATO	PUNTI	27

DR. GERMINIASI

Autonomia decisionale	PUNTI	6
------------------------------	--------------	----------

Leadership	PUNTI	6
Valorizzazione risorse umane	PUNTI	7
Innovazione	PUNTI	7
Conoscenza e apprendimento	PUNTI	8
Organizzazione	PUNTI	6
Efficienza gestionale	PUNTI	7
Orientamento al controllo	PUNTI	7
TOTALE PONDERATO	PUNTI	27

**VALUTAZIONE COMPLESSIVA DEI DUE FATTORI (OBIETTIVI 70/100 +
COMPORAMENTI GESTIONALI E ORGANIZZATIVI 30/100)**

DR. DALLE LUCHE

OBIETTIVI
70/70

PUNTI

COMPORAMENTI GESTIONALI E ORGANIZZATIVI **PUNTI**
28,00/30

TOTALE
97,13/100

PUNTI

DR. PELLICCIA

OBIETTIVI
70/70

PUNTI

COMPORAMENTI GESTIONALI E ORGANIZZATIVI **PUNTI**
27,00/30

TOTALE
96,13/100

PUNTI

DR. GERMINIASI

OBIETTIVI
70/70

PUNTI

COMPORTAMENTI GESTIONALI E ORGANIZZATIVI PUNTI
27,00/30

TOTALE
97/100

PUNTI

Per quanto concerne il Dott. Marco Pelliccia-Dirigente a tempo determinato - la retribuzione di risultato che scaturisce dalle presente valutazione è da intendersi onnicomprensiva e, pertanto, assorbente di altra retribuzione accessoria per l'anno 2017.

CONCLUSIONI – Al termine delle verifiche sugli obiettivi e sulle performances dei dirigenti per l'anno 2017, pur tenendo conto che le dimissioni del Sindaco, operative dal 4 ottobre 2017, abbiano influito in modo non positivo sullo svolgimento delle ultime fasi di realizzazione degli obiettivi, il N.V. ritiene necessario riproporre con forza una serie di considerazioni già svolte l'anno precedente:

- è indispensabile che l'attività di programmazione e pianificazione per l'esercizio successivo venga avviata orientativamente fin dal momento in cui si predispongono le attività volte all'esame degli obiettivi e delle risorse da raggiungere ed impiegare nell'anno seguente, attraverso una verifica comune tra Amministrazione e Dirigenti circa la coerenza del POG e del PEG con gli obiettivi di mandato. Ciò dovrebbe aver luogo nei mesi di settembre/ottobre;

- è necessario che l'Amministrazione presti la massima attenzione alle attività di programmazione, pianificazione e controllo che, al di là dell'encomiabile impegno del Responsabile del Personale, a cui non manca certo la volontà di fornire il massimo contributo sul piano operativo anche in questa materia, necessitano di una continua applicazione e gestione. È convinzione del N.V. che con la cancellazione dell'Ufficio precedentemente previsto nella struttura, di fatto si siano verificati un regresso ed una sottovalutazione della materia, da cui prende abbrivio, molto spesso, anche una insufficiente attenzione da parte di Dirigenti. Ricordo che nell'ipotesi organizzativa vigente è prevista la reistituzione dell'Ufficio "Pianificazione, Programmazione e Controllo Interno", correttamente, come unità operativa in "staff" del Sindaco. IL N.V. ha più volte sottolineato, senza peraltro ottenere risultato alcuno, la necessità di dotare l'Ufficio di personale adeguato. E' convinzione del N.V. che il corretto sviluppo del processo di programmazione e controllo, mettendo ordine nell'attività del Comune in termini di tempi e di risorse, potrà contribuire in modo decisivo anche a conseguire economie di gestione.

- occorre che ai dirigenti vengano forniti un'assistenza ed una strumentazione adeguata alle necessità di adempiere ai propri compiti di gestione. In particolare è necessario che tutti possano fare riferimento ad un ufficio dedicato

ed utilizzino lo stesso modello di scheda su cui descrivere e monitorare gli obiettivi assegnati.

Il Nucleo di Valutazione

(Dott. Carlo Ferrari)