

COMUNE DI PIETRASANTA
PROVINCIA DI LUCCA

Prot.n. 41699 del 28.11.2018

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
RELATIVA ALLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2018 DEL PERSONALE
NON DIRIGENTE.

Al Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Pietrasanta
SEDE

PREMESSO

1. che ai sensi degli artt. 8, comma 6 del CCNL del 21.05.2018, e degli artt. 40 comma 3 sexies e 40 bis del D.Lgs 165-2001, come integrati dal D.Lgs. 150/09, a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
2. che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1 del D.Lgs 165-2001, nel caso di specie degli Enti Locali, dal Collegio dei Revisori dei Conti;
3. che tale controllo ha per oggetto la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.
4. che successivamente, l'ipotesi di CCDI viene trasmesso all'organo di governo dell'Ente che autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla firma definitiva. Infine l'Ente trasmette il contratto all'ARAN.
5. che in data 13.11.2018 è stata sottoscritta un'ipotesi dei criteri di riparto delle risorse decentrate personale non dirigente – anno 2018.

Tanto premesso

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed

Data di sottoscrizione	Ipotesi sottoscritta il 13.11.2018
Periodo temporale di vigenza	Utilizzo fondo 2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dott. Michele Parenti – Segretario Generale Dott. Massimo Dalle Luche – Dirigente a tempo indeterminato

		RSU e OO.SS. ammesse alla contrattazione decentrata.
Soggetti destinatari		Personale dipendente -non dirigente - del Comune di Pietrasanta
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano degli obiettivi anno 2018 è stato approvato con D.G. 81/2018
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Si per quanto di competenza.
Eventuali osservazioni: si evidenzia che il comune di Pietrasanta ha optato per la costituzione del Nucleo di Valutazione in luogo dell'OIV, come ammissibile per gli Enti Locali.		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale—modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il CCDI 2018 è un contratto decentrato integrativo economico che si limita a definire per l'anno in corso l'allocatione delle risorse del fondo tra i diversi istituti contrattuali.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti nel CCDI le risorse vengono utilizzate come di seguito indicato:

Fondo destinato al pagamento delle peo	233.400,00
--	------------

Compensi per messi notificatori		2.000,00
Compensi previsti da disposizioni di legge art. 68, comma 2 lett. G		21.500,00
Totale 2		219.201,35

I progetti incentivanti sono quelli previsti dal piano degli obiettivi approvati con deliberazione di G.C. n. 81/2018 e remunerati secondo il sistema di valutazione.

C) effetti abrogativi impliciti.

Sono contenuti nei criteri riparto risorse decentrate la cui ipotesi è stata sottoscritta in data 13.11.2018 allegati alla presente relazione. I criteri di cui sopra sono stati contrattati in osservanza delle nuove disposizioni contrattuali introdotte dal CCNL del 21.05.2018.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il regolamento per la Misurazione, Valutazione, Integrità e Trasparenza delle Performance, vigente. E' allo studio comunque nuovo sistema di valutazione che recepisca le nuove disposizioni normative.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Sono previste progressioni economiche nei limiti delle risorse specificamente indicate a tale finalità. Le progressioni economiche orizzontali saranno attribuite ai dipendenti in modo selettivo, secondo modalità tese a verificare lo sviluppo delle competenze professionali e i risultati conseguiti, rilevati dalla metodologia specificamente prevista per tale istituto e nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e del CCNL del 21.05.2018.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

E' stato previsto l'attivazione di un importo di € 44.050,00 alla voce di cui all'art. 67, comma 4 del CCNL del 21.05.2018.

G) altre informazioni ritenute utili.

Il trattamento economico accessorio del personale dipendente dell'area non dirigenziale è finanziato tramite il fondo delle risorse decentrate disciplinato dagli artt. 67 e ss del CCNL del 21.05.2018.

Le citate norme, oltre ad individuare le fonti di finanziamento, suddividono le risorse in due fondamentali categorie: le risorse decentrate stabili, aventi il carattere della certezza e della continuità (articolo 67 comma 1 e comma 2 del CCNL 21.05.2018), e le risorse decentrate variabili, aventi il carattere dell'eventualità (articolo 67 comma 3 e seguenti del CCNL 21.05.2018).

Oltre alle due categorie sopra descritte, nell'ambito del fondo risorse decentrate, sono riportate anche le così dette risorse a residuo, cioè le risorse previste sul fondo dell'anno precedente che in concreto non sono state utilizzate.

Fondo per il lavoro straordinario

Ai sensi del combinato disposto degli art. 14 del CCNL 1 aprile 1999 e 38 del C.C.N.L. 14 settembre 2000, le risorse per il pagamento del lavoro straordinario sono scorporate dal fondo previsto dall'art. 67 del CCNL del 21.05.2018.

Il valore storico del fondo relativo al lavoro straordinario, calcolato a norma degli articolo 14 commi 1 e 4 del CCNL 1 aprile 1999, ammonta ad € 104.989,99.

Parte II: RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo in €
Risorse stabili al netto della riduzione di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 e della riduzione di cui alla Legge n. 208/2015 art. 1 comma 236 considerata per effetto di quanto disposto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs.75/2017 e delle risorse destinate per l'anno 2017 a finanziare la retribuzione di posizione e risultato degli incaricati di posizione organizzativa	470.838,35
Risorse variabili	94.113,00
Residui anni precedenti	13.125,00
Totale	578.0756,35

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

RISORSE STABILI (art. 67 commi 1 e 2 CCNL 21.05.2008)	
Risorse stabili del fondo anno 2017, come definitivamente certificate dall'organo di revisione	620.434,28
Riduzione ex art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 conv. L. 122/2010 (€ 34142,21)- Riduzione art. 1 comma 236 della L. 208/2015 (€ 14.798,72)	-48.940,93
Risorse destinate nell'anno 2017 al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative da imputare al bilancio dell'Ente (da detrarre)	-112.000,00
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO anche per gli anni successivi	459.493,35

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata determinata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 470.838,35, al netto della riduzione di cui

all'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, della riduzione operata per effetto di quanto disposto dalla L. 208/2015, art. 1 comma 236, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 nonché delle risorse destinate per l'anno 2017 a finanziare la retribuzione di posizione e risultato degli incaricati di posizione organizzativa.

Prospetto degli importi con carattere di certezza e stabilità

Risorse stabili del fondo anno 2017, come definitivamente certificate dall'organo di revisione	620.434,28
Riduzione ex art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 conv. L. 122/2010 (€ 34142,21)- Riduzione art. 1 comma 236 della L. 208/2015 (€ 14.798,72)	-48.940,93
Risorse destinate nell'anno 2017 al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative da imputare al bilancio dell'Ente (da detrarre)	-112.000,00
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO anche per gli anni successivi	459.493,35

a cui aggiungere:

Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	8.960,00
Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e agli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato nell'anno 2017, determinati in misura intera in ragione d'anno	2.385,00
<i>Totale risorse decentrate stabili</i>	470.838,35

RISORSE VARIABILI (art. 67 commi 3, 4 e 5 CCNL 21.05.2008)	
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 L. 449/1997 [art. 67, comma 3 lett. a) del CCNL del 21.05.2018]	25.000,00
Risorse derivanti dal disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici [art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018]*	21.500,00
Risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.09.2000 [art. 67, comma 3 lett.f)del CCNL del 21.05.2018]	2.000,00

Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA del personale cessato nell'anno corrente [art. 67 comma 3 lett.d) del CCNL del 21.05.2018]	1.563,00
Importo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza (art. 67 comma 4 del CCNL del 21.05.2018). Tale integrazione del fondo deve essere confermata in sede di contrattazione decentrata, dopo aver verificato la capacità di spesa in bilancio	44.050,00
Risparmi anno precedente (art. 68 comma 1 ultimo periodo CCNL del 21.05.2018)	13.125,00
<i>Totale risorse decentrate variabili</i>	107.238,00

* € 5.000,00 Ici/ compenso rilevante ai fini della determinazione del limite del fondo di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017.

€ 1.500,00 - incentivi funzioni tecniche-€ 15.000,00 onorari per sentenze favorevoli all'Ente anche per spese legali compensate.

Importi che possono essere aumentati in quanto non rilevanti per il limite del fondo di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Le decurtazioni sono state operate nel rispetto dell'art. 9, comma 2 bis, della L. 122/2010 che prevede: “a decorrere dal 1/01/2011 e fino al 31/12/2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio”.

A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo. Considerato che nel periodo considerato è stata operata una riduzione di € 34.142,21, tale importo è portata in detrazione della parte stabile.

Un' ulteriore riduzione è avvenuta sulle risorse decentrate anno 2016 per effetto di quanto disposto dall'art. 1 comma 236 della legge 208/2015. Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, le risorse decentrate anno 2018 non sono superiori al corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili al netto della riduzione di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 e della riduzione di cui alla Legge n. 208/2015 art. 1 comma 236 considerata per effetto di quanto disposto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs.75/2017 e delle risorse destinate per l'anno 2017 a finanziare la retribuzione di posizione e risultato degli incaricati di posizione organizzativa	470.838,35

Risorse variabili	94.113,00
Residui anni precedenti	13.125,00
Totale	578.0756,35

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme:

Fondo destinato al pagamento delle peo	233.400,00
Indennità di comparto	80.600,00
Inden. di cui all'art. 37, comma 4 del CCNL del 06.07.1995	1.875,00
Indennità personale asilo nido	3.500,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Performance organiz		21.017,35
Performance individuale art. 68 comma 3-almeno il 30%		21.184,00
Ind. Turno e Reperib / Magg	67.000/29.000,00/2000,00	98.000,00

Ind. Condizioni di lavoro/rischio/maneggio valori	6.000,00/1.500,00	7.500,00
Compensi per specifiche responsabilità art. 70 quinquies		48.000,00
Compensi per messi notificatori		2.000,00
*Compensi previsti da disposizioni di legge art. 68, comma 2 lett. G		21.500,00
Totale 2		219.201,35

*

€ 5.000,00 Ici/ compenso rilevante ai fini della determinazione del limite del fondo di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017.

€ 1.500,00 - incentivi funzioni tecniche-€ 15.000,00 onorari per sentenze favorevoli all'Ente anche per spese legali compensate. Importi che possono essere aumentati in quanto non rilevanti per il limite del fondo di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017.

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Fondo destinato al pagamento delle peo	233.400,00
Indennità di comparto	80.600,00
Inden. di cui all'art. 37, comma 4 del CCNL del 06.07.1995	1.875,00
Importo per posizioni organizzative che consente il pagamento degli incarichi attualmente attribuiti	14.500,00
Importo dedicato alle peo di nuova attribuzione	25.000,00

Indennità personale asilo nido	3.500,00
--------------------------------	----------

Totale 1 **358.875,00**

Disponibilità **111.963,35**

Performance organiz		21.017,35
Performance individuale art. 68 comma 3-almeno il 30%		21.184,00
Ind. Turno e Reperib / Magg	67.000/29.000,00/2000,00	98.000,00
Ind. Condizioni di lavoro/rischio/maneggio valori	6.000,00/1.500,00	7.500,00
Compensi per specifiche responsabilità art. 70 quinquies		48.000,00
Compensi per messi notificatori		2.000,00
Compensi previsti da disposizioni di legge art. 68, comma 2 lett. G		21.500,00
Totale 2		219.201,35

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano a € 470.838,35 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità ex art. 37 comma 4 del CCNL 06.07.1995, indennità asilo nido e ulteriori risorse destinate agli incaricati di posizione organizzativa oltre all'importo certificato

dell'anno 2017). Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente ed in coerenza con le disposizioni normative e pertanto nel rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici. Detti incentivi, corrispondenti al sistema incentivante generale e alla retribuzione di risultato per le PO, sono erogabili, attraverso la compilazione di schede di valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le progressioni economiche orizzontali saranno attribuite ai dipendenti in modo selettivo, secondo modalità tese a verificare lo sviluppo delle competenze professionali e i risultati conseguiti, rilevati dalla metodologia di specificamente prevista per tale istituto.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2017 €	
Risorse stabili	571.493,35	470.838,35- importo al netto della risorse destinate alle p.o. per il 2017
Risorse variabili	96.500,00	107.238,00
totale	667.993,35	578.076,35
Residui anni precedenti	16.208,56	13.125,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate previste dall'ipotesi di contratto e i relativi oneri riflessi sono stati stanziati negli appositi capitoli di spesa del Bilancio di previsione 2017, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato e accertato le economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse.

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2017 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo in ogni caso nel rispetto della vigente normativa.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Nello schema seguente sono riportati i vari capitoli del bilancio corrente nei quali sono allocate le risorse necessarie per finanziare i vari istituti contrattuali:

Istituto contrattuale	Importi	Cap. del bilancio corrente
Fondo destinato al pagamento delle peo	233.400,00	75-111-360-520-570-710-830-940-951-962-1100-1360-1400-1403-1420-1466-1504-1531-124/1-1644/1-124/1-60/1-60/2-60/5-60/9-91/1-91/2-
Indennità di comparto	80.600,00	3-43-56-75-111-360-520-570-710-830-940-951-962-1100-1360-1400-1403-1420-1466-1504-1531-124/1-1644/1-124/1-60/1-60/2-60/5-60/9-91/1-91/2-
Inden. di cui all'art. 37, comma 4 del CCNL del 06.07.1995	1.875,00	111-710-234/1
Importo per posizioni organizzative che consente il pagamento degli incarichi attualmente attribuiti	14.500,00	64-82-73-364-578-723-832-60/6
Importo dedicato alle peo di nuova attribuzione	25.000,00	1899
Indennità personale asilo nido	3.500,00	1360 - 1372

Totale 1**358.875,00**

Disponibilità parte fissa	111.963,35
---------------------------	-------------------

Performance organiz		21.017,35	1899	
Performance individuale art. 68 comma 3-almeno il 30%		21.184,00	1899	
Ind. Turno e Reperib / Magg	67.000/29.000,00/2000,00	98.000,00	9-80-82-73- 364-64-578- 723-832-944- 1113-1372- 1406-1512- 1525-1530- 445-1640- 234/2-333- 60/6-60/7- 108-	
Ind. Condizioni di lavoro/rischio/maneggio valori	6 .000,00/1.500,00	7.500,00	80-82-73- 364-64- 578-723- 832-944- 1113- 1372- 1406- 1512- 1525- 1530- 445- 1640- 234/2- 333- 60/6- 60/7- 108-	
Compensi per specifiche responsabilità art. 70 quinquies		48.000,00	9-80-82-73- 364-64- 578-723- 832-944- 1113- 1406- 1512- 1525- 445- 1640- 234/2- 333- 60/6- 60/7-108	

Compensi per messi notificatori		2.000,00	1899
Compensi previsti da disposizioni di legge art. 68, comma 2 lett. G		21.500,00	1899
Totale 2		219.201,35	

Conclusioni

Si provvederà, come previsto dall'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, a pubblicare il CCDI definitivamente siglato e la presente relazione sul sito web del Comune, nella sezione trasparenza.

F.to Il Presidente della Commissione Trattante di Parte Pubblica/Segretario
F.to Generale – Dott. Michele Parenti

F.to Il Dirigente dei Servizi Finanziari ai fini dell'attestazione della copertura finanziaria
come rappresentata nella sez. III dell'ultimo modulo
F.to Dott. Marco Cannata