



COMUNE DI PIETRASANTA
Provincia di Lucca

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Direzione AFFARI DEL PERSONALE - **Codice Direzione** PERSON
9.2
Id.Doc. 710102

OGGETTO: COMITATI UNICI DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" (ART. 21, LEGGE 4 NOVEMBRE 2010, N. 183). NOMINA COMPONENTI.

La presente determinazione comporta: • Pubblicazione all'albo

PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO:

Reg. N. 782

Dal 28/04/2011

Al 13/05/2011

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE Anno 2011 N°

1170 DATA 28/04/2011

La presente è copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Documento firmato digitalmente ai sensi degli artt. 8,9 e 10 D.P.R. 445/2000 e successive modificazioni ed integrazioni.

DIREZIONE DEL PERSONALE SERVIZI GENERALI E SISTEMA INFORMATIVO

OGGETTO: Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183). Nomina componenti.

IL DIRIGENTE

Vista la legge 20 maggio 1970, n. 300 - "Norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori, della libertà sindacale e dell'attività sindacale nei luoghi di lavoro e norme sul collocamento";

Vista la direttiva dei Ministri per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e per le Pari Opportunità 23 maggio 2007 recante "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche";

Visto il decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni e integrazioni recante disciplina in materia della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

Visto l'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183 recante semplificazioni e razionalizzazioni in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche;

Visto la direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, che ai sensi del comma 04, dell'art. 57, del d.lgs 165/2001, detta linee guida per il funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia (d'ora innanzi chiamati CUG);

Considerato che ogni amministrazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, deve costituire un CUG, ai sensi dell'art. 57 del d.lgs 165/2001 (come novellato dall'art. 21 della legge 183/2010);

Considerato che secondo la direttiva sopra menzionata è previsto che nel caso in cui al vertice dell'amministrazione siano preposti più dirigenti pari ordinati, la competenza è del dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane;

Considerato, inoltre, che il/la Presidente del CUG è scelto/a tra gli appartenenti della stessa amministrazione e deve possedere tutti i requisiti indicati di seguito, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale.

La complessità dei compiti demandati al CUG richiede che i/le componenti siano dotati/e di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto, essi devono possedere:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Considerato che con missive del 05.04.2011(prot.n. 10807) e 18.04.2011 (prot.n. 12610) veniva richiesto alle OO.SS.: CGIL, CISL, UIL e CSA di indicare i componenti per la nomina nel costituendo CUG;

Considerato che con e mail del 14.04.2011, il rappresentante provinciale della CISL, sig. Massimo Petrucci, indicava quale candidata per la composizione del CUG, la sig.ra Stefania Bergamini, Agente di polizia municipale dell'Ente;

Considerato che con email del 27.04.2011, si candidava quale componente del CUG, il coordinatore della RSU, in rappresentanza della CGIL, il sig. Vito Tornillo;

Considerato, inoltre, che si proponeva nella composizione del predetto comitato la sig.ra Loreta Polidori che verificato il proprio percorso professionale e di studi è soggetto idoneo a partecipare alla composizione del CUG;

Sentita inoltre la Segretaria Generale dell'Ente, dott.ssa Paola Maria La Franca, che si è resa disponibile a

presiedere il suddetto Comitato;
Visto l'art. 107 del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

Per quanto espresso in premessa ed intermante riportato nel presente dispositivo, di nominare quali componenti del **Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni -art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183, del Comune di Pietrasanta**, i seguenti soggetti:

Dott.ssa Paola Maria La Franca, con funzione di Presidente;

Dott.ssa Loreta Polidori, dipendente a tempo indeterminato, con funzione di Componente in rappresentanza dell'Amministrazione;

sig. Vito Tornillo, dipendente a tempo indeterminato, con funzione di Componente in rappresentanza di Organizzazione Sindacale;

sig.ra Stefania Bergamini dipendente a tempo indeterminato, con funzione di Componente in rappresentanza di Organizzazione Sindacale.

Di rinviare a successivo atto l'eventuale nomina di componenti supplenti;

Di inviare la seguente determinazione ai componenti del Comitato affinché provvedano all'adozione di specifico regolamento interno e a tutti gli adempimenti che l'art. 57, comma 1 del D.Lgs. 165/2001 nonché il CCNL attribuisce al predetto Organismo.

IL DIRIGENTE
Dott. Lelio Lunardini