

Stampa Intero Modello in data : 13/6/2013

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 5461 - PIETRASANTA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

Il Modello inviato risulta certificato in data : 13/06/2013

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 13/06/2013

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
13/06/2013 01:46:16

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	96.190	126.269	113.068	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	227	4.109	0
DIRETTORI GENERALI	0	0	0	DIRETTORI GENERALI	33.823	0	0	DIRETTORI GENERALI	0	0	0
DIRIGENTI	4	3	3	DIRIGENTI	460.947	413.431	309.905	DIRIGENTI	34.424	0	0
CATEGORIA D	49	45	43	CATEGORIA D	1.539.333	1.623.508	1.491.784	CATEGORIA D	7.072	376	0
CATEGORIA C	92	90	89	CATEGORIA C	2.249.833	2.314.135	2.203.923	CATEGORIA C	10.262	2.383	399
CATEGORIA B	71	70	60	CATEGORIA B	1.372.650	1.526.079	1.368.438	CATEGORIA B	976	2.392	255
RESTANTE PERSONALE	2	2	2	RESTANTE PERSONALE	43.142	69.882	77.515	RESTANTE PERSONALE	0	0	0
Totale	219	211	198	Totale	5.795.918	6.073.304	5.564.633	Totale	52.961	9.260	654

	Tabella 14	3.149.202	2.813.520	2.218.287	
	Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	8.945.120	8.886.824	7.782.920	

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
13/06/2013 01:46:16

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0,97	1	1	98.677	122.160	113.068	39.508	46.785	44.823	59.168	75.375	68.245	10	4.109	0	223	0	0
DIRETTORI GENERALI	0,28	0	0	119.375	0	0	119.375	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	3,9	4	2,96	109.365	103.422	104.609	46.891	46.954	46.574	62.474	56.469	58.036	6.921	0	0	1.906	0	0
CATEGORIA D	44,66	46,48	42,78	34.306	34.924	34.869	27.226	26.914	26.813	7.080	8.010	8.056	73	8	0	86	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
CATEGORIA C	87,26	89,5	87,25	25.666	25.830	25.256	22.291	22.174	22.113	3.376	3.656	3.143	58	23	3	60	3	2
CATEGORIA B	58,57	67,67	62,15	23.420	22.516	22.015	20.271	20.138	20.093	3.149	2.378	1.923	17	35	4	0	1	0
RESTANTE PERSONALE	1,33	2	2	32.397	34.941	38.758	21.964	22.381	22.381	10.433	12.560	16.377	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	196,98	210,65	198,14	29.155	28.788	28.081	23.519	23.154	22.977	5.637	5.633	5.104	184	42	2	85	2	1

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
13/06/2013 01:46:16

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	27	39	30	0	0	0	0	1	2
DIRIGENTI	4	3	3	31,75	48,67	38	0,5	0	0	1	2,33	1
CATEGORIA D	49	44	42	28,96	28,82	29,93	3,16	3,89	2,1	15,71	13,73	7,76
CATEGORIA C	92	91	89	32,49	28,18	31,01	4,78	7,11	4,45	16,53	18,25	5,64
CATEGORIA B	71	69	60	30	25,97	31,55	5,15	9,23	11,48	8,51	11,62	9,65
RESTANTE PERSONALE	2	2	2	11	28	31	0	0	0	0	2	6
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	219	210	197	30,66	27,93	31,05	4,4	6,93	5,95	13,24	14,66	7,23

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
13/06/2013 01:46:16

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	15,92	3,55	1,94	Retribuzioni, codice P015	320.199	96.739	49.687	valore medio	20.113	27.250	25.612
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	1,64	1,43	0,5	Retribuzioni, codice L105+P062	134.068	47.842	41.859	valore medio	81.749	33.456	83.718
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	5	1	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	77.704	3.341	2.279	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	15.541	3.341	2.279

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	2	15	12	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	5.616	14.428	40.600	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.808	962	3.383
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	74	35	60	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	285.035	174.942	155.245	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.852	4.998	2.587

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

Deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 04.05.2011

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3	2	0	0	0	0	0	2	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	2	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	6	6	0	0	0	0	0	6	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	10	4	6	0	0	0	0	4	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	2	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	5	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	10	4	6	0	0	0	0	4	6

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	15	3	4	0	0	0	0	3	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	32	18	13	0	0	1	0	19	13
POSIZIONE ECONOMICA C3	8	1	6	0	1	0	0	1	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	21	8	12	0	1	0	0	8	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	42	7	19	0	0	0	1	7	20
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	15	10	4	0	0	0	1	10	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	7	1	5	0	1	0	0	1	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	4	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	5	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	5	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	19	3	7	0	1	0	0	3	8
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	5	1	0	0	0	0	5	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	9	5	0	0	0	0	0	5	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2	1	1	0	0	0	0	1	1
TOTALE :	229	95	96	0	4	1	2	96	102

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	1,55	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	5	0
CATEGORIA C	0,13	0,25	0	0	0	0	0	0	0	0	20	12	21	14
CATEGORIA B	0,01	0	0	0	0,5	0	0	0	0	0	1	0	12	0
TOTALE :	0,14	1,8	0	0	0,5	0	0	0	0	0	24	13	38	14

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria								
	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	1	0	0	0	1	0	0
CATEGORIA C	1	1	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	1	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	2	2	0	0	0	1	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVO)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	1	1	8	0	0	0	5	1	0	0	0	0	0	0	0	16

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2
Totale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	3

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	2	0	-	-	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	1	0	1	2	0	-	-	0	1	1	3	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	1	1	-	-	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	2	0	0	3	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	3	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	1	0	3	3	5	1	1	1	3	0	6	6	0	1	-	-	-	-	32
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	0	6	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	2	3	3	9	1	0	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	21

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	4	12	1	2	0	5	-	-	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	27
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	2	4	2	0	1	0	3	1	1	0	-	-	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	5	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	2	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	3	0	4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	3	0	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	17	21	10	15	18	36	10	3	10	7	16	5	15	14	0	1	0	0	0	0	198

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	2	0	1	0	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	1	4	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	2	0	4	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	3	2	1	3	3	1	7	6	3	1	-	-	-	-	32
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	4	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	2	3	1	7	2	1	1	0	-	-	-	-	-	-	21

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	0	0	1	2	2	1	6	1	5	0	5	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	27
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	0	1	2	4	1	1	1	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	1	3	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	2	1	0	6	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	2	0	1	0	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	5
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	0	0	2	0	1	1	6	4	5	15	11	23	13	21	22	12	27	22	9	4	0	0	0	0	198

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	4	-	-	3	2	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	2	1	-	-	2	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	4	5	-	-	0	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	3	4	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	19	13	-	-	-	-	-	-	-	-	32
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	5	-	-	0	2	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	0	6	8	-	-	0	5	-	-	-	-	21

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	4	10	-	-	3	10	-	-	-	-	27
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	4	1	6	4	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	3	-	-	0	3	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2	0	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	5	-	-	2	3	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
Totale	21	5	52	62	-	-	23	35	-	-	-	-	198

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	0	30	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	32
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	107	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	4	0	114
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	1	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	12
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	85	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8	0	-	-	-	-	4	0	97
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	228	0	16	0	-	-	-	-	-	-	11	0	4	0	-	-	7	0	266
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	25	28	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	2	4	62
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	22	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	24
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	125	138	3	12	-	-	0	17	-	-	1	5	0	1	-	-	8	9	319

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	71	24	13	0	-	-	-	-	-	-	4	0	1	0	252	0	5	4	374
POSIZIONE ECONOMICA D2	144	182	7	12	-	-	-	-	-	-	1	7	-	-	-	-	10	9	372
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	75	110	5	20	-	-	-	-	-	-	6	4	-	-	0	1	5	8	234
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	13	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	4	18
POSIZIONE ECONOMICA C4	670	385	68	92	-	-	8	22	0	34	20	21	3	1	1	0	30	24	1.379
POSIZIONE ECONOMICA C3	34	212	0	35	-	-	0	14	0	114	0	13	-	-	-	-	1	9	432
POSIZIONE ECONOMICA C2	266	425	8	21	-	-	0	2	0	23	8	23	1	2	0	2	11	27	819
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	197	558	64	108	0	8	0	37	23	7	7	36	2	2	29	38	11	34	1.161
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	40	0	12	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2	0	55

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	371	153	77	68	-	-	14	0	-	-	9	9	2	0	-	-	12	6	721
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	18	176	25	24	-	-	0	47	-	-	2	12	0	2	-	-	1	6	313
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	154	32	6	16	-	-	-	-	-	-	23	4	1	0	-	-	4	2	242
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	93	29	10	7	-	-	-	-	0	5	17	3	-	-	0	55	6	1	226
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	36	114	34	8	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	1	3	202
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	125	189	78	57	-	-	0	18	23	166	10	23	0	1	-	-	7	8	705
POSIZIONE ECONOMICA B3	27	0	24	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	1	0	55
POSIZIONE ECONOMICA B2	176	28	13	10	28	0	51	0	-	-	12	1	-	-	-	-	8	1	328
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	132	0	220	0	-	-	-	-	-	-	31	0	-	-	-	-	10	0	393
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	25	37	-	-	-	-	-	-	-	-	0	12	-	-	-	-	-	-	74
Totale	3.247	2.869	683	490	28	8	73	157	46	349	179	182	15	9	282	96	152	164	9.029

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	12	39.979	-	-	6.805	-	-	1.961	44.823
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	23,55	78.421	-	1.655	13.226	-	-	1.301	92.001
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	12	39.979	-	-	6.271	-	-	277	45.973
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	29	68.495	-	656	7.122	-	-	-	76.273
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	72	159.065	-	2.379	17.107	-	-	575	177.976
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	24	53.022	-	1.440	4.539	-	-	-	59.001
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	12	25.378	-	551	2.328	-	-	-	28.257
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	124,39	263.131	-	3.936	25.432	-	-	266	292.233
POSIZIONE ECONOMICA D3	48	97.353	-	839	8.183	-	-	81	106.294

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA D2	120	222.038	-	3.406	19.740	-	-	237	244.947
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	84	148.167	-	-	14.068	-	-	68	162.167
POSIZIONE ECONOMICA C5	12	21.901	-	114	1.835	-	-	76	23.774
POSIZIONE ECONOMICA C4	387	681.123	-	11.198	57.683	-	-	2.338	747.666
POSIZIONE ECONOMICA C3	95	162.075	-	585	13.550	-	-	45	176.165
POSIZIONE ECONOMICA C2	248,73	412.854	-	864	34.460	-	-	681	447.497
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	304,24	493.233	-	910	41.194	-	225	1.108	534.454
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	14	23.191	-	567	1.977	-	-	82	25.653
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	187,54	299.190	-	3.004	25.242	-	-	623	326.813
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	77,83	121.996	-	562	10.243	-	-	650	132.151
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	54	84.640	-	579	7.095	-	-	183	92.131
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	49,97	77.016	-	-	6.425	-	-	346	83.095

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	66,1	101.909	-	1.315	8.585	-	-	61	111.748
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	144,65	219.746	-	-	18.288	-	227	418	237.843
POSIZIONE ECONOMICA B3	12	18.230	-	-	1.519	-	-	-	19.749
POSIZIONE ECONOMICA B2	79,69	116.428	-	689	9.760	-	-	260	126.617
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	59,99	86.213	-	-	7.185	-	-	267	93.131
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	24	38.908	-	-	5.854	-	-	-	44.762
Totale	2.377,68	4.153.681	-	35.249	375.716	-	452	11.904	4.553.194

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A	262	0	0	41.633	11.752	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	617	0	0	78.630	23.620	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	315	0	0	35.270	13.708	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	556	463	0	15.996	5.575	1.505	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1.292	0	0	45.048	8.237	3.701	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	431	0	0	0	0	1.246	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	206	0	0	1.815	0	623	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	2.138	0	0	38.304	7.321	6.414	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	791	1.086	0	0	0	2.463	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA D2	1.804	2.222	0	11.303	1.170	6.184	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1.203	0	0	18.748	3.830	4.312	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	178	1.072	0	0	0	530	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	5.534	15.517	2.697	0	0	17.424	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.317	3.778	713	0	0	4.328	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	3.354	8.819	1.391	0	0	11.315	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	4.006	4.369	0	0	0	13.679	750
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	188	0	0	0	0	529	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2.430	0	0	0	0	7.255	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	991	0	0	0	0	2.979	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	688	0	0	0	0	2.083	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	626	0	0	0	0	1.941	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	828	0	0	0	0	2.546	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.785	0	0	0	0	5.526	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	148	0	0	0	0	434	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	946	0	0	0	0	3.093	1.983

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	701	0	0	0	0	2.290	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	316	0	0	0	0	1.099	0
TOTALE	33.651	37.326	4.801	286.747	75.213	103.499	2.733

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
SEGRETA RIO A	0	0	0	0	0	0	14.554	0	0	0	44	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO	0	0	0	0	0	0	0	19.771	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	432	0
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	1.751	554	3.533	0	17.884	0	0	1.073	0
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO	0	1.102	0	1.813	156	4.811	0	0	0	0	0	1.890

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	1.846	918	0	0	0	0	0	179	2.180
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	599	0	6.837	16.539	19.841	0	0	0	0	0	4.100
POSIZIONE ECONOMIC A D3	0	2.418	0	2.811	1.564	0	0	0	0	0	0	1.104
POSIZIONE ECONOMIC A D2	0	5.350	0	8.418	20.586	0	0	0	0	0	0	10.981

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1	0	0	0	1.319	2.387	0	0	0	0	0	1.166	2.507
POSIZIONE ECONOMIC A C5	0	590	0	0	68	0	0	0	0	0	0	157
POSIZIONE ECONOMIC A C4	0	29.900	0	3.915	19.666	723	0	0	0	0	0	12.400
POSIZIONE ECONOMIC A C3	0	7.833	0	975	7.805	0	0	0	0	0	0	3.092

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A C2	0	20.089	0	2.477	15.405	2.634	0	0	0	0	0	8.268
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1	0	11.735	0	2.512	14.054	343	0	0	0	174	0	8.781
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1.503	0	42	705	0	0	0	0	0	65	2.049
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	4.063	0	297	9.272	0	0	0	0	0	865	10.079

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	6.596	0	0	0	0	0	927	1.943
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	2.871	0	0	744	0	0	0	0	0	285	1.369
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	4.599	0	0	875	0	0	0	0	0	230	5.058
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	0	2.325	0	0	0	0	0	348	1.533

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA 'VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3	0	0	0	0	2.366	0	0	0	0	28	592	4.284
POSIZIONE ECONOMIC A B3	0	284	0	0	43	0	0	0	0	0	59	0
POSIZIONE ECONOMIC A B2	0	3.583	0	0	271	0	0	0	0	0	423	2.193
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1	0	4.468	0	0	187	0	0	0	0	0	313	1.780

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
COLLABO RATORE A T.D. ART. 90 TUEL	31.338	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE	31.338	100.987	0	35.013	123.086	31.885	14.554	37.655	0	202	7.001	85.748

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO A	68.245
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	122.638
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	49.293
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	24.527
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	83.073
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	11.449
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	7.767
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	102.093
POSIZIONE ECONOMICA D3	12.237
POSIZIONE ECONOMICA D2	68.018
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	35.472
POSIZIONE ECONOMICA C5	2.595
POSIZIONE ECONOMICA C4	107.776
POSIZIONE ECONOMICA C3	29.841
POSIZIONE ECONOMICA C2	73.752
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	60.403
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	5.081
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	34.261
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	13.436

POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	8.040
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	13.329
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	7.580
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	14.581
POSIZIONE ECONOMICA B3	968
POSIZIONE ECONOMICA B2	12.492
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	9.739
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	32.753
TOTALE	1.011.439

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	51.527
GESTIONE MENSE	2.123
EROGAZIONE BUONI PASTO	1.851
FORMAZIONE DEL PERSONALE	24.584
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	2.264
COPERTURE ASSICURATIVE	31.887
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	2.279
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	40.600
ALTRE SPESE	42.451
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	155.245
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	49.687
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	6.284
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.379.323
IRAP	472.490
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	39.595
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	24.077
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	59.826
Totale	2.218.287
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P099 ISTAT E. 8148 - E. 51.678,00 Ministero degli Interni	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	432.803	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	67.510	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	26.694	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	10.924	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	25.042	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	55.581	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	618.554	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	40.000	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	15.000	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	20.000	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	52.980	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	59.505	0
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	1.000	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-34.142	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse variabili Fondo unico	154.343	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	102.000
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	254.000
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	164.000
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	39.000
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	115.300
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	58.838
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	39.759
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	772.897
Totale	772.897	772.897

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	149.574	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	2.170	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	10.050	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	8.308	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	9.283	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	6.500	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	3.827	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	6.410	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-16.785	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-31.790	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	147.547	0
Risorse variabili		
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	36.950	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	20.000	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	2.000	0

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-16.275	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	42.675	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	147.547
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	42.675
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	190.222
Totale	190.222	190.222

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	4553194	5665847	
Totale T13	1011439		
Assegno T14	51527		
L010 - GESTIONE MENSE	2123	8467	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	1851	1851	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	24584	24584	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	2264	2264	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	31887	372192	Importo destinato al finanziamento di diversi premi assicurativi
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	2279	2279	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	40600	40600	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	155245	155245	
L110 - ALTRE SPESE	42451	42451	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	49687	0	importo compreso nel campo 1 della presente tab. colonna "importo bilancio"
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	6284	7371	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1379323	1649850	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	

P061 - IRAP	472490	472490	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	39595	39595	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
TOTALE GENERALE	7866823	8485086	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	83903	90816	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	7782920	8394270	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00188210462

Codice Fiscale : 00188210462

Telefono : 0584795228

Fax : 0584795227

Email : personale@comune.pietrasanta.lu.it

Via : PIAZZA MATTEOTTI

Numero Civico : N.29

C.A.P. : 55045

Città : PIETRASANTA

Provincia : LU

Codice Catastale : G628

Popolazione residente : 24931

Superficie(Kmq) : 41.84

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.pietrasanta.lu.it/

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
GERMINIASI	MASSIMILIANO	0584795228	0584795227	personale@comune.pietrasanta.l u.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
RAFFAETA'	FABRIZIO	0584 795228	0584795227	personale@comune.pietrasanta.l u.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	12
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	60
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	3646
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	14
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	15
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	2
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	

Suggerimenti :

Non sono stati esternalizzati servizi

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	1
--	----------

Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:

a) Tecnico	0
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	0
-----------------------------	----------

c) Economico	1
--------------	----------

Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	0
---	----------

Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:

a) 1 - 3 mesi	1
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	0
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	0
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	0
------------------	----------

I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	1
---	----------

Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:

a) Laurea	1
-----------	----------

b) Diploma superiore	0
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	0
----------------------	----------

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CAPRILI	ALESSANDRO	INFO@CAPRILI.COM
BURATTI	ANDREA	ABURATTI@EURO93.IT
MARIANI	MARCO	EMMEMARIANI@TIN.IT

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	41
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	3

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	30
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
quante funzioni con convenzioni?	
quante funzioni con unione di comuni?	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila	
In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	NO
Altro	SI

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	23/05/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	19/06/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	26/06/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	819882
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	772897
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	3.89
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	-64474
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	-55000
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	794955
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 772897 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 794955)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		164000
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		SI
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		SI
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	1	16000
	5	12400
	7	8000
	2	5188
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		NO

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	SI
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	

PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	39759
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	58838
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	4

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	146
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	38
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	2,13
Tra 60 e 90% =	77,66
Inferiore o uguale al 60% =	20,21
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	Le risorse decentrate anno 2012 - personale non dirigente - sono state costituite e utilizzate secondo le disposizioni contrattuali e nel rispetto della normativa di settore.

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	17/09/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	21/11/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	28/12/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2013
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	254307
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	190222
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	22.22
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	-27000
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	-22000
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	196801
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 190222 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 196801)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	1	45012
	1	40000
	1	38300
RISULTATO		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	4
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	100
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE

Commento dell'organo di controllo :

Le risorse decentrate anno 2012 - personale dirigente - sono state costituite e utilizzate secondo le disposizioni contrattuali e nel rispetto della normativa di settore.

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori