

**COMUNE DI PIETRASANTA
PROVINCIA DI LUCCA**

AVVISO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 2 OPERAI- CAT. B DEL CCNL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI.

IL DIRIGENTE

- VISTO l'art. 16 della L. 56/87 e successive modifiche;
- VISTA la L.R. n. 32 del 26/07/2002 (Testo unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro) modificata con L.R. N. 42 del 04.08.2003;
- VISTO il Regolamento Regionale di attuazione degli articoli 22 bis e ter della L.R. 26/07/2002 N. 32, e successive modificazioni ed integrazioni, in materia di incontro fra domanda ed offerta di lavoro ed avviamento a selezione nella Pubblica Amministrazione approvato con DPGR 04.02.04 n. 7/R;
- VISTO il D.P.R. 28.12.2000 n. 445, Testo Unico sulla documentazione amministrativa;
- VISTA la Legge N. 125 del 10.04.91 nonché, l'art. 7 del D.Lgs 165/2001, sulla pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso agli impieghi;
- VISTI i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali;

comunica che intende procedere all'assunzione a tempo indeterminato a orario pieno 36 ore settimanali, di n. 2 lavoratori nel profilo professionale di "Operaio Professionale" Cat. "B" da inserire nell'organico della Direzione Servizi del Territorio.

Ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, sono garantite pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro.

MANSIONI A CUI SARANNO ADIBITI I LAVORATORI

I lavoratori saranno adibiti alle mansioni esigibili da un dipendente inquadrato nella cat. B, del CCNL comparto Regioni ed Autonomie Locali, di profilo Operaio Professionale.

REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE.

Possono partecipare alla presente selezione i cittadini italiani residenti nel territorio della Repubblica (sono equiparati ai cittadini gli Italiani appartenenti alla Repubblica) nonché i cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea nei limiti con le modalità indicate dall'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001 inseriti negli elenchi anagrafici di cui all'art. 31 del Regolamento Regionale del 04/02/2004 N. 7/R alla data di pubblicazione dell'avviso in possesso di tutti i requisiti per l'accesso al pubblico impiego, oltre ai seguenti requisiti:

- Assolvimento dell'obbligo scolastico o diploma di Istruzione Secondaria di primo grado;
- Possesso di patente di guida di cat. C;
- Capacità di usare macchine operatrici semplici (decespugliatore, trattatore tosaerba, bitumiera, ecc).

I candidati attestano mediante autocertificazione, ai sensi del D.P.R. 445/00, il possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso D.P.R. 445/00 per il caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti.

Il Comune di Pietrasanta, provvede anche in collaborazione con il Servizio per l'Impiego competente per territorio, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. del D.P.R. 445/00, ad accertare la veridicità delle dichiarazioni rilasciate con autocertificazione, anche dopo l'assunzione in servizio. Qualora emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere, fermo restando l'applicabilità delle sanzioni penali previste per le dichiarazioni false.

REQUISITI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA.

Per la formazione della graduatoria il Centro per l'Impiego competente per territorio opererà secondo i criteri del carico di famiglia, del reddito e dello stato di disoccupazione, così come meglio specificati nell'allegato "A" del sopra citato Regolamento Regionale.

La graduatoria ha validità fino di 6 mesi successivi dall'avvenuta pubblicazione e potrà essere utilizzata anche per assunzioni ulteriori, nella stessa qualifica e profilo professionale.

MODALITA' DI SVOLGIMENTO E CONVOCAZIONE ALLA PROVA SELETTIVA.

I candidati saranno convocati per la prova selettiva, secondo l'ordine della graduatoria, almeno tre giorni prima della prova stessa a mezzo telegramma.

La prova d'esame consiste in una prova pratica tendente a verificare la capacità di usare attrezzature, strumenti di lavoro generici e, soprattutto, di macchine operatrici non complesse (decespugliatore, trattatore tosaerba, bitumiera, ecc.);

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda né per eventuali disguidi postali e/o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

La mancata partecipazione alla prova selettiva equivale a rinuncia.

PUBBLICAZIONE AVVISO – DOMANDA DI AMMISSIONE

Il presente avviso sarà pubblicato mediante affissione all'Albo del Comune, sul sito internet all'indirizzo WWW.COMUNE.PIETRASANTA.LU.IT alla pagina concorsi, nonché al Centro per l'Impiego di Viareggio. Nel caso in cui il termine ultimo per la presentazione delle domande coincida con un giorno festivo, lo stesso si intende espressamente prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.

Il presente avviso sarà pubblicato a decorrere dal giorno 02 novembre 2010.

Le domande di partecipazione alla selezione, compilate sul modello predisposto dal centro per l'impiego, da inviare dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando, dovranno pervenire entro le ore 17,30 del giorno 16 novembre 2010 con le seguenti modalità:

- presentazione diretta da parte del candidato presso il Centro per l'Impiego di Viareggio negli orari previsti dal servizio.
- invio tramite fax sempre al Centro per l'Impiego di Viareggio allegando copia fotostatica del documento di identità, al numero 0584/387900 (l'interessato dovrà conservare la ricevuta dell'invio).
- trasmissione, sempre allegando copia fotostatica di un documento di identità, a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno al Centro per l'Impiego di Viareggio Via Virgilio, 106 – 55049 – VIAREGGIO – (farà fede il timbro postale di arrivo).

E' escluso qualsiasi altro mezzo di trasmissione.

Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio.

I candidati devono dichiarare il domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta pervenire ogni necessaria comunicazione inerente la selezione ed il recapito telefonico, I candidati hanno l'obbligo di comunicare gli eventuali cambiamenti di indirizzo al Centro per l'Impiego di Viareggio i quali non assumono responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da tardiva o mancata comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato in domanda, né per eventuali disguidi postali e telegrafici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

MODALITA' DI PUBBLICAZIONE E VALIDITA' DELLA GRADUATORIA.

La graduatoria sarà redatta dal Centro per l'Impiego sarà pubblicata all'Albo del Comune di Pietrasanta ed esposta anche presso il Centro per l'Impiego di Viareggio, per giorni 10 (dieci).

Entro e non oltre il termine perentorio di dieci giorni dalla pubblicazione della graduatoria i candidati potranno proporre ricorso.

Il ricorso verrà preso in esame dal Centro per l'Impiego di Viareggio il quale effettuerà l'eventuale rettifica nei 10 (dieci) giorni successivi.

CASI DI DECADENZA DALLA GRADUATORIA

I candidati decadono dalla graduatoria nei seguenti casi:

- a) mancata presentazione alla prova di idoneità senza giustificato motivo;
- b) dichiarazione di inidoneità al posto offerto;
- c) assenza dei requisiti richiesti, anche se intervenuta successivamente alla pubblicazione dell'avviso;
- d) rinuncia all'assunzione in servizio senza giustificato motivo.

ADEMPIMENTI DEI CANDIDATI IDONEI

Il candidato dichiarato idoneo verrà invitato, ai fini della stipula del contratto individuale di lavoro, a presentare la documentazione prescritta dalla normativa vigente corrispondente alle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione alla selezione. Nello stesso termine, sotto la loro responsabilità, il candidato idoneo, dovranno dichiarare di non essere nelle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del D.Lgs. 165/2001.

STIPULA CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO E ASSUNZIONE IN SERVIZIO

A seguito dell'accertamento del possesso di tutti i requisiti richiesti, il Comune di Pietrasanta procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro e all'assunzione in servizio del primo candidato ritenuto idoneo.

Con la firma del contratto individuale e all'assunzione in servizio è implicita l'accettazione, senza riserve, di tutte le disposizioni che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico ed economico dei dipendenti del comparto regioni ed autonomie locali.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi del D.Lgs 196/03 i dati personali dei candidati saranno raccolti dal Centro per l'Impiego e trattati dallo stesso e dal Comune di Pietrasanta per i soli fini inerenti la selezione di cui al presente bando.

Pietrasanta, 29.11.2010

IL DIRIGENTE
DOTT. LELIO LUNARDINI